

Index de **l'égalité** Femmes / Hommes

Présentation du plan d'actions

IRIS

29/02/2024

Plan d'actions

- Comme présenté dans la Politique Sociale, nos actions s'orientent autour de **4 axes majeurs** :
 - Embauche et promotion professionnelle
 - Rémunération effective
 - Articulation entre l'activité professionnelle et la vie personnelle et familiale
 - Conditions de travail

→ **Toutes les mesures présentées dans ce cadre sont des leviers pour améliorer l'index égalité Femmes et Hommes**
- **Plus spécifiquement sur IRIS**, les actions suivantes seront menées :
 - Sensibilisation au sujet de la diversité à travers le **réseau mixité** mis en place à Saclay en octobre 2023
 - Mise en place et suivi du **Protocole de Vigilance** présenté dans le cadre de la Politique Sociale 2022/23
 - Sensibilisation accrue dans le cadre de la forte **campagne de recrutements** en cours cette année

1/Réseau Mixité SACLAY

- Un **plan d'actions ambitieux** pour les années 23 à 25, fruit des retours du 1er café de la mixité : ancrer la diversité et l'inclusion dans notre culture d'entreprise et avoir des approches innovantes
- Une **roadmap déclinée pour l'exercice en cours**
- Des **actions ciblées et définies** de 2023 à 2025 et déjà en place pour certaines :

Déjeuners MixiMeet : réseautez et partagez vos expériences d'inclusion !

General. Rejoignez-nous pour une expérience unique de réseautage avec **MixiMeet** : l'occasion parfaite pour enrichir votre parcours professionnel au sein de notre entreprise tout en contribuant activement à une culture d'inclusion. Avec MixiMeet, chaque **déjeuner** devient une opportunité inédite de **partager, d'apprendre et de s'inspirer**, réunissant au Self de Saclay, un membre de notre bureau et trois membres dynamiques de notre réseau, tout comme vous.

C'est votre chance de tisser des liens précieux, d'échanger sur les meilleures **pratiques en matière d'inclusion**, et surtout, de faire entendre votre voix dans un cadre convivial et constructif. Mais attention, l'exclusivité est de mise : seulement trois places sont disponibles par table, garantissant une expérience intime et fructueuse.

Nous sommes ravis d'annoncer le lancement de 10 déjeuners MixiMeet, s'étalant de février à septembre. **Le premier déjeuner aura lieu dès février**, marquant le début de cette série d'événements passionnants.

Inscrivez-vous **dès maintenant** pour assurer votre place au premier déjeuner et devenir un moteur de changement au sein de notre entreprise. Votre perspective est précieuse, et **votre participation est cruciale** pour nous.



Nous comptons sur votre présence pour enrichir ces échanges et contribuer au succès de MixiMeet !

Roadmap 2023-24 – Réseau Mixité Saclay

	Q4 2023			Q1 2024			Q2			Q3		
	Oct	Nov	Dec	Jan	Fev	Mar	Avr	Mai	Jui	Juil	Aout	Sept
Conférences	Lancement communauté				Plafond de verre	Groupe			Biais / Stéréotype			
Workshops								Co-dev				A définir
Network Events		Café de la mixité		Déjeuner MixiMeet	Déjeuner MixiMeet		Café de la mixité	Déjeuner MixiMeet	Déjeuner MixiMeet	Afterwork		Déjeuner MixiMeet
In-depth work							Index mixité					

2/Protocole de vigilance

- **Analyses approfondies des écarts** de rémunération sur certains périmètres
 - Mise en place d'actions correctrices le cas échéant
- Présentation des **plans de formation**/préparation aux postes à responsabilités
- **1ers KPIs** :
 - Enveloppe **fil de l'eau** 2023/24 : **68% des augmentations sont attribuées à des Femmes**
 - Depuis octobre 2023, sur les **augmentations supérieures à 10%**, **78% sont attribuées à des Femmes**

3/Recrutement

- Continuer à **être vigilant aux principes d'égalité F/H** lors de nos recrutements
- Depuis octobre 2023, **69% des nouvelles recrues IRIS étaient des femmes**
- Vigilance à avoir sur **l'équilibre F/H dans les groupes niveau dès l'embauche**
 - Encore peu d'hommes candidats sur la CSP TAM
 - Peu de femmes candidates sur les Groupes 9 et 10

Objectifs de progression de l'**index** par indicateur pour les 3 prochaines années

	<i>Rappel valeur 2022/2023</i>	<i>Objectif visé pour 2025/2026</i>
Rémunérations	08	19
10 plus hautes rémunérations	05	10