

# Index de l'égalité Femmes / Hommes

SERVIER INTERNATIONAL – 2022/2023

28/02/2024

## Objectif de progression à 3 ans de l'**index** par indicateur(s)

	Réalisé 2021/2022	Objectif 2022/2023	Réalisé 2022/2023	Objectif 2025/2026
Rémunérations	33 (40)	34 (40)	33 (40)	33
Augmentations			05 (20)	15
Promotions	35 (35) *	35 (35) *	15 (15)	15
Congés Maternité	15 (15)	15 (15)	15 (15)	15
10 plus hautes rémunérations	0 (10)	0 (10)	0 (10)	5
<b>TOTAL</b>	<b>83</b>	<b>84</b>	<b>68</b>	<b>83</b>

\* Jusque sur l'exercice 2021-2022, la société Servier International comptait moins de 250 salariés, d'où le regroupement des deux indicateurs « Augmentations & Promotions », sur l'exercice 22-23, la société a passé les 250 salariés, d'où la séparation des indicateurs.

# Plan d'actions / Mesures de correction : d'ici 2025-2026

- Comme présenté dans la Politique Sociale, **nos actions s'orientent autour de 4 axes majeurs** :
    - \* *Embauche et promotion professionnelle*
    - \* *Rémunération effective*
    - \* *Articulation entre l'activité professionnelle et la vie personnelle et familiale*
    - \* *Conditions de travail*
  - En 2022-2023, 16 collaboratrices cadres n'ont pas bénéficié d'augmentation durant la campagne de Janvier 2023 (**versus 10 hommes**), **impactant l'indicateur « Augmentations » cela s'explique par** :
    - \* *11 Embauches de cadres femmes entre le 01/10/22 et le 01/03/23 dont 1 CDD*
    - \* *4 mobilités filiales/HQ de cadres femmes entre le 01/11/22 et le 01/03/23*
    - \* *1 évolution de collaboratrice avec augmentation au 01/10/22*
- > **Les 16 collaboratrices ont été augmentées** sur l'exercice suivant (Indicateur 2)
- > Soutenir l'effort réel et continu **pour valoriser les Femmes** : recrutements, augmentations, promotions avec attention sur les rémunérations afin de favoriser l'égalité (Indicateur 1, 3 & 4), formation & développement pour permettre et faciliter les évolutions et l'accès à des postes élevés et hautes rémunérations. (Indicateur 5)